

C O M U N E D I S E L A R G I U S
PROVINCIA DI CAGLIARI

Contratto Collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015. **RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

Modulo 1 - Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

In questo modulo sono descritti, sinteticamente, gli aspetti procedurali della contrattazione

Data di sottoscrizione		Preintesa 29/12/2015 Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Lavoro
Periodo temporale di vigenza		Anno 2015
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente: Dott.ssa Carla Sesta Componenti: Dott.ssa Elisabetta Angela Pennisi Dott.ssa Alessandra Cuccuru Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Siapol), DICCAP-SULPM Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL RSU (Ambu Maria Grazia, Cogoni Mariangela, Cogotti Enrico, D'Aniello Angelo, Marras Paolo, Monni Antonello, Putzulu Mariano)
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015. Individuazione i criteri, modalità e misure delle indennità per i diversi istituti economici finanziati con il fondo.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si, in data 30/12/2015
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.lgs 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del D.lgs. 150/2009, sono stati approvati rispettivamente con G.C. 101 del 03/07/2015 (approvazione Piano Esecutivo di Gestione) e G.C. 117 del 05/08/2015 (Piano degli Obiettivi 2015)
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.10, comma 8, lettera a) del D.lgs 33/2013? Il programma è stato approvato in data 28 marzo 2012 G.C. n. 28 e aggiornato per il triennio 2015/2017 con G.C. n. 9 del 29/01/2015. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009? Si, per quanto competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.lgs. n. 150/2009? L'OIV ha validato la relazione sulla performance 2014 in data 28/09/2015.

Eventuali osservazioni

Selargius, _____



IL SEGRETARIO GENERALE
Presidente della Delegazione Trattante
(Dott.ssa Carla Sesta)